ÅGERUP
KIRKERUP
HVEDSTRUP

**Notat om strategisk grundlag og den videre proces**

Menighedsrådet har igangsat et genopretningsarbejde for at sikre, at kirkeliv, organisation og økonomi hænger sammen på en måde, der er bæredygtig på både kort og lang sigt.

Som en del af den store proces er det nødvendigt at se på personale-/lønomkostninger, da de udgør den største enkeltpost i budgettet og ligger på et niveau, som er væsentligt større end landsgennemsnittet og ikke kan opretholdes uændret over tid. Omkostninger til personale skal sættes i forhold til sognenes størrelser og generelle aktivitetsniveau.

Samtidig ønsker menighedsrådet fortsat at udvikle og understøtte visionen om *Det gode kirkeliv*. .

**Fra analyse til proces**

Det strategiske grundlag rummer allerede en omfattende analyse af situationen og peger på de områder, der skal undersøges nærmere. De vigtigste opgaver i den kommende periode er dog både at fortsætte analysearbejdet på delniveau (tidsregistreringer, vikaromkostninger, generelt aktivitetsniveau mv.) - samt at sikre en tydelig, tryg og troværdig proces under forløbet.

Vigtige opmærksomhedspunkter:

- Medarbejderne har gennem de seneste 10 år eller længere oplevet enten en meget begrænset eller slet ingen daglig ledelse og står nu samtidig over for en periode med organisatoriske forandringer. Det kan naturligt skabe usikkerhed. Derfor er åben og løbende kommunikation vigtig.
- Menighedsrådet har som arbejdsgiver et ansvar for ikke blot at træffe de rigtige beslutninger, men også for at gennemføre processen ordentligt og med respekt for de mennesker, som bliver berørt.
- Utydelig kommunikation og manglende orientering kan føre til rygter, usikkerhed og svækket tillid. En tydelig proces reducerer denne risiko betydeligt.
- Medarbejderne besidder vigtig viden om arbejdsopgaver, tidsforbrug og arbejdsgange. Hvis denne viden skal indgå kvalificeret i beslutningsgrundlaget, kræver det reel dialog og inddragelse.
- Endelig er det vigtigt, at alle oplever, at processen er forankret i hele menighedsrådet. Kommende prioriteringer og økonomiske tilpasninger er et fælles ansvar og ikke et projekt, som bæres af enkelte personer alene.

Målet er derfor både at skabe et godt beslutningsgrundlag og at fastholde tillid, samarbejde og arbejdsglæde undervejs.



Ågerup, Kirkerup, Hvedstrup Sogn (7167) • Ågerupvej 34b • 4000 Roskilde

**Kort opsummering af det strategiske grundlag**

Det strategiske grundlag tager udgangspunkt i visionen om *Det gode kirkeliv* og beskriver en fælles metode til at vurdere pastoratets organisation, opgaver og ressourcer. Dokumentet understreger, at arbejdet ikke handler om besparelser for besparelsernes skyld, men om at sikre balance mellem aktiviteter, serviceniveau, medarbejderressourcer og økonomi.

Grundlaget bygger på syv principper, herunder:

- Vision før økonomi.
- Fakta før antagelser.
- Funktioner før personer.
- God arbejdsgiveradfærd.
- Tydelig kommunikation.
- Ansvarlig økonomi.
- Implementering og opfølgning.

Der arbejdes i særdeleshed med fire hovedområder:

1. **Kirke- og kulturområdet samt sognegården**, hvor ambitions- og serviceniveau skal afklares.
2. **Kirkemusikken**, hvor aktivitetsniveau, kvalitet og tidsforbrug skal analyseres.
3. **Kirkegårdene**, hvor der skal udarbejdes udviklingsplaner og gennemføres opmålinger, der samlet set skal danne grundlag for fremtidige beslutninger.
4. **Administration og ledelse**, hvor fokus er fortsat konsolidering og professionalisering af organisationen.

**Procesplan for de kommende seks-ni måneder**

For at skabe en åben og ordentlig proces har menighedsrådet nedsat en arbejdsgruppe bestående af tre medlemmer af rådet (Toke, Ann Sophie og Per – Anne som support ift. planlægning mv.)

Arbejdsgruppens opgave er at mødes med medarbejderne og skabe en åben dialog om hverdagen på arbejdspladsen. Samtalerne skal give indsigt i medarbejdernes opgaver, arbejdsgange, udfordringer og idéer til fremtidige løsninger. Samtidig skal arbejdsgruppen tydeligt formidle, at arbejdet sker på vegne af det samlede menighedsråd, og at hele rådet står bag nødvendigheden af økonomisk ansvarlighed, prioriteringer og de stramninger, som kan blive nødvendige for at sikre pastoratets fremtidige bæredygtighed. Formålet er at skabe forståelse for både baggrunden for processen og det fælles ansvar for at finde holdbare løsninger.

**August-september 2026**

- Opfølgning på det strategiske grundlag og fælles forståelse af vision, principper og proces.
- Proces vedrørende kirke- og kulturområdet er igangsat. Menighedsrådet orienteres løbende.
- Arbejdsgruppen påbegynder dialogmøder med medarbejderne.



Ågerup, Kirkerup, Hvedstrup Sogn (7167) • Ågerupvej 34b • 4000 Roskilde

- Der etableres en fast orienteringsform, så medarbejderne løbende holdes informeret om processens fremdrift. Det foreslås at være på kalendermøderne, som holdes cirka hver 14. dag – og mere uddybende på det kommende medarbejdermøde, som finder sted senest i løbet af september. Medarbejdermøderne foreslås afholdt tre gange om året indtil videre. Det lovpligtige antal er en gang årligt.

**Oktober-december 2026**

- Fortsat dialog med medarbejderne.
  Indsamling og kvalificering af viden om opgaver, aktivitetsniveau og tidsforbrug.
- Udarbejdelse af aktivitets- og tidsopgørelser for kirkemusikken.
- Påbegynde arbejde med udviklingsplaner for kirkegårdene og eventuelt gennemførelse af opmålinger.
- Løbende orientering til både medarbejdere og menighedsråd om status og næste trin.
- Sammenfatning af analyser og input fra medarbejdere.
- Menighedsrådets drøftelse af ambitionsniveau, serviceniveau og prioriterede kerneopgaver.
- Foreløbig vurdering af organisatoriske og økonomiske konsekvenser af forskellige modeller.

**Januar-februar 2027**

- Fortsættelse af arbejdet med udviklingsplaner for kirkegårdene og de eventuelt gennemførte opmålinger.
- Udarbejdelse af konsekvensberegninger vedrørende bemanding, organisering og økonomi.
- Udarbejdelse af eventuelle beslutningsoplæg med tydelig beskrivelse af konsekvenser, økonomi og proces.
- Menighedsrådets indledende behandling af mulige prioriteringer og løsningsmodeller.
- Planlægning af den efterfølgende implementering og kommunikation på dele af arbejdet.

**Marts og videre frem i 2027**

- Opsamling og status på den overordnede proces
- Menighedsrådet tager stilling til den fremadrettede proces.

**Målsætning**

Målet er, at menighedsrådet inden sommer 2027 står med et velbelyst beslutningsgrundlag, hvor både medarbejdernes erfaringer, de faglige analyser og de økonomiske realiteter er tænkt sammen. Dermed kan der træffes beslutninger, som både understøtter *Det gode kirkeliv*, skaber klare rammer for medarbejderne og sikrer en økonomi, arbejdsglæde og en god arbejdsplads, der er bæredygtig mange år frem.



Ågerup, Kirkerup, Hvedstrup Sogn (7167) • Ågerupvej 34b • 4000 Roskilde